

# GE INTEGRITEITSGIDS VOOR LEVERANCIERS, CONTRACTANTEN EN CONSULTANTS



Deze gids is ook van toepassing op Consortiumpartners

## Een boodschap van GE

De General Electric Company ("GE") zet zich voortdurend in voor integriteit en de hoogste gedragsstandaarden bij alles wat we doen, in het bijzonder bij onze interacties met GE-leveranciers, -contractanten, -consortiumpartners en -consultants (gezamenlijk "Leveranciers"). GE baseert zijn relaties met leveranciers op rechtmatige, efficiënte en eerlijke handelspraktijken. Leveranciers dienen zich dan ook in al hun zakelijke relaties en bij al hun activiteiten voor GE te houden aan alle toepasselijke wetten en voorschriften, zoals uiteengezet in deze Integriteitsgids voor leveranciers, contractanten, consortiumpartners en consultants (de "Gids").

Leveranciers hebben de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat zichzelf en hun werknemers, vertegenwoordigers, leveranciers en onderaannemers voldoen aan de gedragsstandaarden die uiteengezet worden in deze gids en in andere contractuele verplichtingen met GE. Contacteer de GE-manager waar u mee samenwerkt of een GE-Compliance Officer als u vragen hebt over deze gids of de gedragsstandaarden waaraan alle GE-leveranciers moeten voldoen.

## Verantwoordelijkheden van GE-leveranciers

*U, als leverancier van GE, stemt met het volgende in:*

**Respect voor werknemers:** (i) Alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot salarissen, werkuren, overwerk, werving en arbeidscontracten naleven; (ii) werknemers vrij laten in de keuze om al dan niet verenigingen op te richten of lid te worden van bestaande verenigingen met als doel collectieve onderhandelingen te voeren, voor zover toegestaan door lokale wetten of voorschriften; (iii) discriminatie<sup>1</sup>, intimidatie en wraakacties tegengaan; en (iv) alle werknemers eerlijk en respectvol behandelen.

**Milieu, Gezondheid en Veiligheid:** (i) Alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot milieu, gezondheid en veiligheid naleven; (ii) ervoor zorgen dat werknemers een veilige en gezonde werkplek hebben; en (iii) geen handelingen verrichten die een negatief effect hebben op de lokale gemeenschap. In het geval dat huisvesting wordt verzorgd of geregeld, moet deze voldoen aan de veiligheidsnormen van het gastland.

**Dwargarbeid:** De mensenrechten van uw werknemers en anderen respecteren bij al uw zakelijke interacties en activiteiten voor GE. Dat omvat onder andere: (i) geen gebruik maken van dwargarbeid, waaronder gevangenisarbeid en contractarbeid en ervoor zorgen dat werknemers niet het slachtoffer zijn van enige vorm van fysieke, seksuele of psychologische dwang, uitbuiting, geweld, chantage, onmenselijke behandelingen of andere vormen van mensenhandel; (ii) verzekeren dat de identiteitsbewijzen en immigratiedocumenten van de werknemers niet achtergehouden of vernietigd worden; (iii) werknemers toestaan om ontslag te nemen, om welke reden dan ook, als ze dat doen binnen een redelijke termijn; (iv) verzekeren dat wervingsvergoedingen niet afgehouden worden van het salaris van werknemers of op een andere manier aangerekend worden; (v) geen frauduleuze of misleidende wervingspraktijken hanteren; (vi) verzekeren dat werknemers na hun ontslag de transportkosten om terug te keren naar hun land van

---

<sup>1</sup> GE verbiedt discriminatie op basis van beschermde eigenschappen, zoals er zijn: ras, huidskleur, religie, nationale of ethnische afkomst, geslacht (met inbegrip van zwangerschap en alles wat daarmee gepaard gaat), gender (met inbegrip van genderidentiteit en -expressie), seksuele voorkeur, burgerlijke staat, genetische informatie, leeftijd, invaliditeit, status als militair of ex-militair en eender welke andere wettelijk beschermde eigenschap.

# GE INTEGRITEITSGIDS VOOR LEVERANCIERS, CONTRACTANTEN EN CONSULTANTS



Deze gids is ook van toepassing op Consortiumpartners

oorsprong vergoed worden (voor werknemers die in het buitenland aangeworven zijn); (vii) werknemers de arbeidsvoorwaarden voorleggen in een taal die ze machtig zijn.

**Kinderarbeid en jonge werknemers:** (i) Geen werknemers jonger dan zestien (16) jaar oud of de van toepassing zijnde minimumleeftijd (indien ouder dan 16) in dienst nemen; en (ii) vermijden dat werknemers jonger dan achttien (18) jaar oud of de van toepassing zijnde minimumleeftijd (indien ouder dan 18) gevaarlijk werk moeten uitvoeren.

**Werken met de overheid, Ongeoorloofde betalingen en Omgang met GE-werknemers en vertegenwoordigers:** (i) Gedragsregels onderhouden en afdwingen waarbij men zich moet houden aan rechtmatige bedrijfspraktijken, waaronder ook een verbod op omkoping; (ii) een verbod op het direct of indirect aanbieden of voorzien van iets van waarde dat geïnterpreteerd kan worden als omkoping, zoals bijvoorbeeld geld, geschenken, vermaak, werkaanbiedingen of andere voordelen aan GE-werknemers, GE-vertegenwoordigers, GE-klanten of eender welke overheidsfunctionaris die in aanraking komen met GE-aankopen, transacties of bedrijfshandelingen; en (iii) ondersteunende data voorleggen aan GE wanneer men hierom vraagt.

**Mededingingsrecht:** Geen prijzen, kosten of andere concurrentiële informatie delen of uitwisselen en niet samenspannen met derden met betrekking tot eender welke voorgestelde, hangende of actuele GE-aankoop.

**Intellectueel eigendom:** De intellectuele eigendomsrechten van GE en derden respecteren, waaronder ook alle patenten, handelsmerken, auteursrechten en handelsgeheimen.

**Veiligheid en privacy:** (i) Individuele privacyrechten respecteren door de persoonlijke gegevens van GE-werknemers op een verantwoordelijke manier en volgens de regels te verzamelen, behandelen en beschermen; (ii) fysieke, administratieve en technische controles invoeren en handhaven die voldoen aan de GE-standaarden en zo ontworpen zijn dat ze de veiligheid en vertrouwelijkheid van de vertrouwelijke informatie over GE verzekeren<sup>2</sup> met als doel om onbevoegde of onrechtmatige vernietiging, wijziging, aanpassing of verlies van vertrouwelijke informatie over GE te vermijden; en (iii) om de processen en voorzieningen van de leverancier te beschermen tegen exploitatie door criminele of terroristische individuen of organisaties.

**Handelsvoorschriften en douanezaken:** Geen technische informatie van GE overdragen aan derden zonder de uitdrukkelijke, schriftelijke toestemming van GE en voldoen aan alle van toepassing zijnde handelsvoorschriften en regelgeving met betrekking tot invoer, uitvoer, heruitvoer of overdracht van goederen, diensten, software, technologie of technische gegevens, met inbegrip van beperkingen op de toegang of het gebruik door onbevoegde personen of entiteiten.

**Controlemanagement en belastingwetgeving:** Ervoor zorgen dat alle facturen en alle douane- of gelijkaardige documenten die aan GE of aan overheidsinstanties worden overgemaakt of die geauditeerd worden door derden, met betrekking tot transacties betreffende GE, nauwkeurig de goederen en diensten beschrijven die geleverd zijn alsook de prijs en ervoor te zorgen dat alle documenten, communicatie en

---

<sup>2</sup> Vertrouwelijke informatie over GE zijn gegevens gecreëerd of verzameld door GE die mogelijk schade kunnen toebrengen aan GE als het openbaar gemaakt wordt of fout gebruikt wordt. Die gegevens bevatten, maar zijn niet beperkt tot uiterst vertrouwelijke informatie en persoonlijke informatie.

# GE INTEGRITEITSGIDS VOOR LEVERANCIERS, CONTRACTANTEN EN CONSULTANTS



Deze gids is ook van toepassing op Consortiumpartners

boekhouding nauwkeurig en oprecht zijn en geen actie ondernemen of deelnemen aan acties die geïnterpreteerd kunnen worden als belastingontduiking of belastingontduiking mogelijk maken.

**Verantwoord mineralen ontginnen:** (i) Gedragsregels volgen en systemen opzetten om tantaal, tin, wolfram, goud en andere zeldzame mineralen enkel te ontginnen uit bronnen die niet direct of indirect bewapende militias in de Democratische Republiek van Congo of andere conflictgebieden financieren; en (ii) ondersteunende data verstrekken aan GE over de toeleveringsketen van tantaal, tin, wolfram, goud en andere zeldzame mineralen wanneer gevraagd, via een platform aangewezen door GE.

**Belangenverstrengeling:** Vermijd belangenverstrengeling of situaties die kunnen leiden tot een mogelijke belangenverstrengeling. Een belangenverstrengeling treedt vaak op wanneer persoonlijke belangen een belemmering vormen of lijken te vormen voor het vermogen van de leverancier om te werken/diensten te leveren zonder partijdigheid. Er wordt van de Leveranciers verwacht dat ze GE op de hoogte brengen als een werkelijk of potentieel belangenconflict zich voordoet. Dit omvat alle situaties waarbij er sprake is van potentiële of duidelijke conflicten tussen de persoonlijke belangen van leveranciers of hun werknemers en de belangen van GE.

## Hulp vragen - Een vraag stellen of een bezorgdheid melden

Behoudens lokale wetgeving en eender welke wettelijke beperkingen die van toepassing zijn op dergelijke meldingen, wordt er van elke leverancier van GE verwacht dat ze GE onmiddellijk op de hoogte brengen van eender welke bezorgdheid met betrekking tot deze gids en betreffende GE, onafhankelijk van het feit of deze bezorgdheid betrekking heeft op de leverancier of niet, zodra de leverancier kennis heeft van dergelijk voorval. GE-leveranciers moeten ook stappen ondernemen, aangezien GE kan vragen om assistentie in het onderzoek naar elk geval waarbij GE en de leverancier betrokken zijn. Indien het werk van een Leverancier is gerelateerd aan een contract met de Amerikaanse overheid, dient de desbetreffende Leverancier GE op de hoogte te stellen van elke vermeende niet-naleving van deze Integriteitsgids voor leveranciers.

**Snelle melding is cruciaal** - een vraag of bezorgdheid kan door een GE-Leverancier op de volgende wijze gesteld of gemeld worden:

- Bespreken met een GE-manager; OF
- Bellen naar de GE Integrity Helpline: **+1 800-227-5003 or +1 617-443-3077**; OF
- E-mailen naar [ombudsperson@corporate.ge.com](mailto:ombudsperson@corporate.ge.com) OF
- Contact opnemen met een Compliance Officer (bijvoorbeeld GE-jurist of auditor).

Opmerking: Leveranciers moeten niet zeker zijn dat de overtreding plaatsgevonden heeft, maar moeten een melding maken als ze te goeder trouw van mening zijn dat er iets onbehoorlijks, een overtreding van de wet of gedragsregels, heeft plaatsgevonden. GE onderzoekt elke bezorgdheid die gemeld wordt en onderneemt de nodige actie.

**GE verbiedt represailles** tegen personen die dergelijke bezorgheden melden.