

# РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ GENERAL ELECTRIC ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ



Настоящее руководство также применяется в отношении партнеров по консорциуму

## Заявление компании GE

Компания General Electric (GE) неукоснительно придерживается бескомпромиссной позиции в вопросах деловой этики и следует высоким стандартам ведения бизнеса в своей деятельности, в частности в работе с поставщиками, подрядчиками, партнерами по консорциуму и консультантами GE (далее – Поставщики). GE основывает свои взаимоотношения с Поставщиками на принципах эффективности, справедливости и законности, а Поставщики должны соблюдать требования применимого законодательства во всех действиях и взаимоотношениях, связанных с выполнением обязательств перед компанией GE, как указано в настоящем Руководстве GE по деловой этике для поставщиков, подрядчиков и консультантов (далее — Руководство).

Поставщики несут ответственность за обеспечение того, чтобы они и их сотрудники, работники, представители, поставщики и субподрядчики соблюдали стандарты поведения, установленные в настоящем Руководстве и в контрактах, определяющих их обязанности перед GE. При возникновении вопросов касательно настоящего Руководства или стандартов делового поведения, которые должны соблюдать все Поставщики GE, обратитесь к менеджеру GE, с которым вы работаете или к любому комплаенс-специалисту компании GE.

## Обязанности Поставщиков GE

*В качестве Поставщика компании GE вы соглашаетесь:*

**Уважение на рабочем месте:** (i) соблюдать требования применимого законодательства и нормативных актов, регулирующих заработную плату, рабочее время, сверхурочные, подбор кадров и трудовые договоры; (ii) позволить работникам осуществить свободный выбор — организовать ассоциации или вступить в ассоциации по своему выбору для целей ведения коллективных переговоров в соответствии с местным законодательством или нормативными актами; (iii) запретить дискриминацию<sup>1</sup>, домогательства и преследования; и (iv) относиться ко всем работникам справедливо и уважительно.

**Техника безопасности, охрана труда и окружающей среды:** (i) соблюдать применимое законодательство и требования подрядчика GE, регулирующие деятельность в области защиты окружающей среды, здоровья и охраны труда; (ii) предоставлять работникам рабочие места с безопасными условиями труда; и (iii) обеспечить осуществление деятельности, не оказывающей негативного воздействия на местное сообщество/общину. В случае предоставления или организации жилья, оно должно соответствовать стандартам безопасности принимающей страны.

---

<sup>1</sup> Компания GE запрещает дискриминацию на основании запрещенных признаков, в том числе раса, цвет кожи, вероисповедание, национальное или этническое происхождение, социальное происхождение, пол (включая беременность и сопутствующие состояния), половая принадлежность (включая половую идентичность и ее выражение), сексуальная ориентация, семейное положение, генетическая информация, возраст, утрата трудоспособности, наличие статуса военнослужащего или ветерана или любая иная характеристика, защищаемая законодательством.

# РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ GENERAL ELECTRIC ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ



Настоящее руководство также применяется в отношении партнеров по консорциуму

**Принудительный труд:** уважать права человека в отношении своих работников и других людей при осуществлении коммерческой деятельности и деловой деятельности для GE, в том числе следующее: (i) запрет на использование принудительного труда, включая труд заключенных или кабальный труд, недопущение в отношении работников любых форм физического, сексуального или психологического принуждения, эксплуатации, насилия, физического давления или нечеловеческого обращения, или других форм незаконной эксплуатации людей; (ii) обеспечение запрета на удержание или уничтожение идентификационных или иммиграционных документов работников; (iii) разрешение работникам прекращать трудовые отношения по любой причине при предоставлении заблаговременного уведомления; (iv) обеспечение запрета на удержание вознаграждения за трудоустройство в любой форме из заработной платы работников или иным образом; (v) запрет на использование мошеннических или обманных способов найма персонала; (vi) обеспечение компенсации уволившимся работникам, покрывающей расходы на поездку к месту постоянного проживания (для работников, нанятых за пределами страны); и (vii) предоставление работникам положений и условий трудоустройства на языке, которым они владеют.

**Детский труд и молодые работники:** (i) запретить прием на работу работников моложе 16 (шестнадцати) лет (или возраста правовой дееспособности, если он больше); и (ii) запретить привлечение работников моложе 18 (восемнадцати) лет для выполнения опасных работ.

**Работа с государственными органами, неправомерные выплаты и сделки с сотрудниками и представителями Компании GE:** поддерживать и обеспечивать соблюдение (i) политики, требующей осуществления законной финансово-хозяйственной деятельности, включая запрет на взятки; (ii) запрета на предложение или предоставление (прямо или косвенно) материальных ценностей, что могло бы представлять собой взятку или коммерческий подкуп, включая, в том числе, наличные денежные средства, подарки, развлечения, предложения о трудоустройстве или другие привилегии любому сотруднику, представителю, заказчику компании GE или любому государственному служащему в связи с любыми закупками, коммерческими операциями или деловыми сделками компании GE; и (iii) согласиться на предоставление подтверждающих сведений компании GE по запросу.

**Закон о защите конкуренции:** не сообщать данные или не обмениваться сведениями о ценах, затратах или другой конкурентной информацией и не участвовать в сговоре с какой-либо третьей стороной в отношении предлагаемых, ожидаемых или текущих закупок Компании GE.

**Политика защиты интеллектуальной собственности:** уважать права интеллектуальной и иной собственности компании GE и третьих лиц, включая все патенты, торговые марки, авторские права и торговые секреты.

**Безопасность и защита персональных данных:** (i) уважать права на неприкосновенность частной жизни физических лиц путем ответственного сбора, обработки и защиты персональных данных GE в соответствии с установленными требованиями; (ii) внедрить и обеспечивать соответствующие физические, административные и технические меры контроля, отвечающие стандартам GE и предназначенные для обеспечения безопасности и конфиденциальности Конфиденциальной

# РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ GENERAL ELECTRIC ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ



Настоящее руководство также применяется в отношении партнеров по консорциуму

информации компании GE<sup>2</sup> в целях предотвращения несанкционированного или неправомерного уничтожения, изменения, модификации или случайной утраты Конфиденциальной информации компании GE; и (iii) защищать производственные операции и объекты Поставщика от использования преступными или террористическими лицами и организациями.

**Меры торгового контроля и таможенные вопросы:** не раскрывать техническую информацию компании GE любым третьим лицам при отсутствии официального, письменного разрешения компании GE, и соблюдать все применимое законодательство и нормативные акты в сфере торгового контроля при ввозе, экспорте, реэкспорте или передаче товаров, услуг, программного обеспечения, технологий или технических данных, включая любые ограничения по доступу или использованию посторонними физическими или юридическими лицами.

**Система финансового контроля и налоговое законодательство:** обеспечить, чтобы все счета и любая таможенная или аналогичная документация, предоставляемая компании GE или государственным регулирующим органам или проверяемая третьими сторонами в связи с транзакциями с участием компании GE, содержали четкое описание предоставляемых или поставляемых товаров и услуг и указание их цены; обеспечить, чтобы все документы, корреспонденция и отчетность были точными и достоверными, и не принимать никаких мер и не участвовать ни в каких действиях, которые могут быть расценены как уклонение от уплаты налогов или как содействие в уклонении от уплаты налогов.

**Ответственное снабжение сырьевыми материалами:** (i) принять политики и создать системы для закупки тантала, олова, вольфрама, золота и других редкоземельных минералов у источников, которые не участвуют прямо или косвенно в финансировании вооруженных формирований в Демократической Республике Конго или в затронутых вооруженными конфликтами зонах высокого риска; и (ii) предоставить компании GE подтверждающие сведения в отношении вашей цепи поставок тантала, олова, вольфрама, золота или других требуемых редкоземельных минералов по запросу на платформе, которую укажет компания GE.

**Конфликты интересов:** избегать всех конфликтов интересов или ситуаций, создающих видимость возможного конфликта интересов. Конфликт интересов обычно возникает, когда личные интересы мешают или могут помешать Поставщику беспристрастно выполнять работы / предоставлять услуги. Предполагается, что Поставщики уведомят компанию GE о возникновении фактического или возможного конфликта интересов. Сюда относятся любые ситуации потенциальных или явных конфликтов между личными интересами Поставщиков или их работников и интересами GE.

---

<sup>2</sup> Конфиденциальная информация Компании GE представляет собой информацию, созданную или полученную компанией GE, которая создает риск причинения вреда компании GE в случае раскрытия или ненадлежащего использования, и включает, в том числе, сверхконфиденциальную информацию и персональные данные компании GE.

# РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ GENERAL ELECTRIC ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ И КОНСУЛЬТАНТОВ



Настоящее руководство также применяется в отношении партнеров по консорциуму

## Служба поддержки — как задать вопрос или сообщить о проблеме

С учетом требований местного законодательства и правовых ограничений, применимых к таким сообщениям, предполагается, что каждый Поставщик GE будет незамедлительно информировать GE о любой проблеме, относящейся к настоящему Руководству и влияющей на компанию GE, независимо от того, связана ли такая проблема с Поставщиком или нет, причем в кратчайшие сроки после того, как Поставщик узнает о возникновении такой проблемы. Поставщики GE также должны предпринять действия, которые компания GE может запросить в целях оказания содействия GE в расследовании любого такого случая с участием GE и Поставщика. Если Поставщик работает по государственному контракту с правительством США, Поставщик должен уведомить компанию GE о любом возможном несоответствии положениям Руководства GE по деловой этике для поставщиков.

**Оперативность сообщения имеет решающее значение** — поставщик GE может задать вопрос или сообщить о проблеме следующим образом:

- в беседе с менеджером GE; или
- позвонив на горячую линию по вопросам деловой этики GE: **+1 800-227-5003** или **+1 617-443-3077**; или
- по электронной почте [ombudsperson@corporate.ge.com](mailto:ombudsperson@corporate.ge.com) или
- обратившись к специалистам, отвечающим за комплаенс (в т.ч., например, юристу или аудитору GE).

Примечание. Поставщикам необязательно быть уверенными в том, что имело место нарушение, но если они добросовестно полагают, что, вероятно, произошло что-то ненадлежащее, например, нарушение закона или политики, то им следует сообщить о своих сомнениях. GE полностью изучит каждую проблему, возникшую в отношении деловой этики, и примет необходимые корректирующие действия, при необходимости.

**GE запрещает преследование** в отношении любого лица, сообщившего о такой проблеме.